

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR - Supplier Code of Conduct

DOC. Nº: AEL-00273

REV.: 05

EMISSÃO ORIGINAL/ORIGINAL ISSUE				
REV.	PREPARADO POR/ PREPARED BY	APROVADO POR/ APPROVED BY	DATA/ DATE	
00	Rogério Goulart Cecilio Gerente da Garantia da Qualidade/Quality Assurance Manager	Fernando Locatelli Gerente Jurídico/Legal Manager	12/JAN/12	
REVISÃO ATUAL/CURRENT REVIEW				
REV.	ITENS REV./ REV. ITEMS	REVISADO POR/ REVISED BY	APROVADO POR/ APPROVED BY	DATA/ DATE
06	Todos/All itens	DANIELA CHASSOT SIMON Jurídico e Conformidade	CAROLINA GONZALES CHEVARRIA; LARISSA MARIA MEDEIROS COUTINHO Vice Presidência de Planejamento e Compliance; Jurídico e Conformidade	08/ABR/2025
DESCRIÇÃO DA MUDANÇA:/ CHANGE DESCRIPTION: Atualização do e-mail de contato do departamento Jurídico. <i>Update of the legal department's contact e-mail.</i>				

NOME DOC/DOC. NAME: CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR - Supplier Code of Conduct
DOC Nº: AEL-00273 REV.: 05 DATE/DATE:

1	INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO	6
1.1	OBJETIVO.....	6
1.2	APLICABILIDADE	6
1.3	RESPONSABILIDADE.....	6
1.4	DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA	6
1.5	DOCUMENTOS APLICÁVEIS	6
1.6	REGISTROS	6
	PARA A NOSSA CADEIA DE SUPRIMENTO:	7
2	INTRODUÇÃO	8
3	CONDUZINDO O SEU NEGÓCIO	8
4	CUMPRINDO COM AS LEIS	9
5	PROPRIEDADE INTELECTUAL E SEGURANÇA DE DADOS	10
6	MARKETING E INTERAÇÕES COM A MÍDIA	11
7	EMPREGO E DIREITOS HUMANOS	12
8	AQUISIÇÕES GOVERNAMENTAIS	14
9	POLÍTICA ANTI-SUBORNO E ANTI-CORRUPÇÃO	15
10	CONCORRÊNCIA E DEFESA DA CONCORRÊNCIA	17
11	COMÉRCIO E CONTROLE DE EXPORTAÇÃO	17
12	SAÚDE E SEGURANÇA	18
13	PROIBIÇÃO DE UTILIZAÇÃO DE PEÇAS FALSIFICADAS	18
14	SUSTENTABILIDADE E CUMPRIMENTO DAS LEIS AMBIENTAIS	18
15	MINERAIS ORIUNDOS DE ÁREAS DE CONFLITO	19
16	REPORTANTO PREOCUPAÇÕES SEM RETALIAÇÃO	19
17	EXPECTATIVA DO PROGRAMA DE ÉTICA	20
18	REGISTROS E DIREITOS DE AUDITAR	21
1.	DOCUMENT INFORMATION	6
1.1	OBJECTIVE	6
1.2	APPLICABILITY	6
1.3	RESPONSIBILITY.....	6
1.4	REFERENCE DOCUMENTS.....	6
1.5	APPLICABLE DOCUMENTS	6

1.6	RECORDS	6
	TO OUR SUPPLY CHAIN:.....	7
2.	INTRODUCTION	7
3.	CONDUCTING YOUR BUSINESS.....	8
4	COMPLIANCE WITH LAWS.....	9
5	INTELLECTUAL PROPERTY AND DATA SECURITY.....	10
6	MARKETING AND INTERACTIONS WITH THE MEDIA	11
7	FAIR EMPLOYMENT AND HUMAN RIGHTS	12
8	GOVERNMENT PROCUREMENT.....	14
9	ANTI-BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION	15
10	COMPETITION AND ANTITRUST.....	17
11	TRADE AND EXPORT CONTROLS.....	17
12	HEALTH AND SAFETY	18
13	PROHIBITION ON COUNTERFEIT PARTS.....	18
14	SUSTAINABILITY AND ENVIRONMENTAL COMPLIANCE	18
15	CONFLICT MINERALS COMPLIANCE.....	19
16	REPORTING CONCERNS WITHOUT RETALIATION.....	19
17	EXPECTATIONS OF THE ETHICS PROGRAM	20
18	RECORDKEEPING AND RIGHT TO AUDIT.....	21

LISTA DE DEFINIÇÕES, ABREVIATURAS E SÍMBOLOS**LIST OF DEFINITIONS, ABBREVIATIONS AND SYMBOLS**

Abreviaturas/ Abbreviations	Descrição	Description
ONU / UN	Organização das Nações Unidas	<i>United Nations Organization</i>
FCPA	Lei Norte-Americana sobre Práticas Estrangeiras de Corrupção	<i>United States Foreign Corrupt Practices Act</i>
OCDE	Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico	<i>Organization for Economic Cooperation and Development</i>

1 INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

1.1 OBJETIVO

O presente documento tem por objetivo estabelecer e informar os padrões de ética e conduta corporativa, os quais a AEL determina que sejam seguidos por seus parceiros de negócios, incluindo, mas não se limitando a seus fornecedores.

1.2 APLICABILIDADE

O disposto no presente Código de Ética do Fornecedor aplica-se e deve ser observado por todas as entidades que fornecem materiais e/ou prestem serviços à AEL, bem como por seus funcionários, gerentes, diretores e conselheiros, subcontratados e demais parceiros de negócios

1.3 RESPONSABILIDADE

O Departamento Jurídico e a área de *Compliance* são responsáveis por atualizar e revisar este Código de Ética do Fornecedor.

1.4 DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

N/A

1.5 DOCUMENTOS APLICÁVEIS

- AEL-00272 - CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA CORPORATIVA; e
- AEL-00271 • POLÍTICA DE CONDUTA ANTI-SUBORNO.

1.6 REGISTROS

N/A

1. DOCUMENT INFORMATION

1.1 OBJECTIVE

This document aims to establish and inform the ethics and business conduct standards, which are determined by AEL to be followed by its business partners, including, but not limited to its suppliers.

1.2 APPLICABILITY

This Supplier Code of Conduct applies and must be followed by all entities that supply materials and/or provide services to AEL, as well as by its employees, managers, officers, directors, subcontractors and other business partners.

1.3 RESPONSIBILITY

The Legal Department and Compliance area are responsible for updating and reviewing this Supplier Code of Conduct.

1.4 REFERENCE DOCUMENTS

N/A

1.5 APPLICABLE DOCUMENTS

- AEL-00273 – CODE OF BUSINESS AND ETHICS; and
- AEL-00271 - ANTI-BRIBERY COMPLIANCE POLICY.

1.6 RECORDS

N/A

PARA A NOSSA CADEIA DE SUPRIMENTO:

A **AEL SISTEMAS S.A.** (a “Empresa”) está comprometida com as melhores práticas de integridade na condução dos negócios, incluindo as nossas relações com os nossos fornecedores, subcontratados e consultores.

O nosso compromisso de operar de acordo com os padrões éticos é um fator importante para permitir que a Empresa atinja os objetivos do nosso negócio e as demandas do mercado atual.

Uma cadeia de fornecedores confiável e ética é fundamental para apoiar os nossos objetivos e de nossos clientes. Integridade, segurança e qualidade são fundamentais para o desempenho da Empresa e nós encorajamos um ambiente colaborativo com a nossa cadeia de fornecedores nestas áreas. Nossos clientes confiam em nosso discernimento para trabalhar com fornecedores, subcontratados e outros parceiros de negócios que compartilham estes valores.

Para apoiar a integridade na condução de nossas atividades, exigimos que os membros de nossa cadeia de fornecedores endossem nossos valores, especialmente em relação ao alcance das áreas estabelecidos neste Código de Conduta do Fornecedor. Os princípios estabelecidos no código representam uma parte fundamental do nosso compromisso mútuo sobre como fazemos negócios e são parte integrante de cada relação que você tem com a Empresa.

Obrigado por fazer a sua parte ajudando-nos a manter um padrão líder de integridade nos negócios.

Gal Lazar

Presidente

AEL SISTEMAS S.A

TO OUR SUPPLY CHAIN:

AEL SISTEMAS S.A. (the “Company”) is committed to best practices regarding integrity in business conduct, including in our dealings with our suppliers, contractors and consultants.

Our commitment to operate according to ethical standards is an important factor in enabling the Company to meet our business goals and demands of today's marketplace.

A reliable and ethical supply chain is critical for the Company's ability to support our and our customers' goals. Integrity, safety and quality are fundamental to the Company's performance, and we encourage a collaborative environment with our supply chain in these areas. Our customers rely on us to work with suppliers, subcontractors and other business partners who share these values.

To support the business integrity of our activities, we demand that members of our supply chain endorse our values specially relating to the range of areas set forth in this Supplier Code of Conduct . The principles set forth in the code represent a fundamental part of our mutual commitment on how we do business and are integral to every relationship you have with the Company.

Thank you for doing your part in helping us maintain a leading standard of business integrity.

Gal Lazar

President

AEL SISTEMAS S.A

2. INTRODUCTION

2 INTRODUÇÃO

Bem-vindo ao Código de Conduta do Fornecedor da **AEL SISTEMAS S.A.** ("Código"). Conduzir nossos negócios com honestidade, ética e de forma correta é fundamental para o sucesso contínuo da Empresa. O objetivo deste Código é certificar o compromisso dos nossos fornecedores, subcontratados e consultores (coletivamente, "Cadeia de Fornecedores") com a ética e a integridade na condução dos negócios.

Além das disposições específicas deste Código e quaisquer outras políticas, procedimentos ou obrigações contratuais da Empresa, os quais solicitamos sejam seguidas, esperamos que os membros de nossa Cadeia de Fornecedores conduzam suas atividades comerciais de forma ética e em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Este Código visa promover uma cultura que respeite não só a lei, mas também o espírito de todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis, bem como políticas e procedimentos relacionados da Empresa.

Este Código é baseado no Código de Ética e Conduta Corporativa da Empresa o qual está disponível para conhecimento/exame em nosso website: www.ael.com.br.

3 CONDUZINDO O SEU NEGÓCIO

A reputação da Empresa é baseada nos entregas de sistemas, serviços e demais produtos entregues aos nossos clientes, os quais não só agregam valor a eles como protegem e salvam vidas. A fim de manter essa reputação, nós nos esforçamos para alcançar a excelência em tudo o que fazemos, incluindo a condução de nossos negócios de acordo com os mais elevados padrões éticos. Não só esperamos como exigimos que a nossa Cadeia de Fornecedores siga padrões semelhantes.

*Welcome to **AEL SISTEMAS S.A** Supplier Code of Conduct ("Code"). Conducting our business honestly, ethically and properly is critical to the Company's continued success. The purpose of this Code is to certify our suppliers, subcontractors and consultants (collectively "Supply Chain") commitment to ethical and compliant business conduct.*

In addition to the specific provisions of this Code and any other Company policies, procedures or contractual obligations we may ask you to follow, we expect members of our Supply Chain to conduct their business activities ethically and in compliance with all applicable laws and regulations. This Code is intended to promote a culture that complies with not only the letter, but also the spirit, of all applicable laws, rules and regulations and related Company's policies and procedures.

This Code is based upon the Company's Code of Ethics and Business Conduct, which is available for review on our website: www.ael.com.br.

3. CONDUCTING YOUR BUSINESS

The Company's reputation is based on delivering systems, services and other products to our customers, which not only add value to them but protect and save lives. In order to maintain this reputation, we strive for excellence in all that we do, including conducting our business according to leading ethical standards. It's not only expected but demanded from our Supply Chain to follow similar standards.

You should refer to this Code's principles when ethical and compliance issues arise. Each of the

Os princípios deste Código devem ser sempre observados quando surgirem questões éticas e de conduta. Cada um dos princípios deste Código é fundamental para a forma como fazemos negócios.

A Empresa confia que sua Cadeia de Fornecedores irá escolher subcontratados e fornecedores que também compartilham os valores incluídos neste Código. É de vital importância que todos que trabalhem em seu nome para nossa Empresa conduzam seus negócios de maneira condizente com este Código.

Ao celebrar quaisquer subcontratos ou receber e aceitar pedidos de compra da Empresa, você está se comprometendo a conduzir suas atividades de uma maneira consistente com este Código. Assim, todas as suas atividades comerciais Empresa devem ser realizadas de uma maneira justa, ética e em conformidade com este Código e leis e regulamentos aplicáveis.

É sempre importante lembrar que, embora o Código contenha padrões a serem seguidos, documento algum cobre todas as situações, sendo assim esperamos que sirva como guia e modelo de conduta inclusive para situações não previstas neste Código, pois através de suas diretrizes deixamos clara a postura e comportamento da Empresa quando da condução de questões de cunho ético-legal.

Se, por qualquer motivo, algum princípio deste Código entrar em conflito com alguma exigência legal, prevalecerá o dever de cumprir a lei.

4 CUMPRINDO COM AS LEIS

Você deve cumprir todas as leis, normas e regulamentos aplicáveis dos países nos quais as operações são gerenciadas ou os serviços prestados.

principles in this Code is fundamental to how we do business.

The Company relies on our Supply Chain to choose sub-tier subcontractors and suppliers that also share the values included in the Code. It is of great importance everyone working on your behalf for us conducts business in the manner prescribed by the Code.

By entering into any subcontract or purchase order with the Company, you are committing to conduct your activities in a manner consistent with this Code. Accordingly, all of your business activities relating to work with the Company must be performed in a manner that is fair, ethical and compliant with this Code and applicable laws, rules and regulations.

It's always important to keep in mind that while the Code contains standards to be followed, no one document can cover all situations, therefore we expect that it serves as a guide and model of conduct including in situations not described herein because through these guidelines we make clear the Company's behavior and posture when related to legal-ethical issues.

If, for whatever reasons, following the Code would conflict with a legal requirement, you must comply with the law.

4 COMPLIANCE WITH LAWS

You must comply with all applicable laws, rules and regulations of the countries in which operations are managed or services provided.

5 PROPRIEDADE INTELECTUAL E SEGURANÇA DE DADOS

A Empresa está empenhada em garantir a proteção de nossos direitos de propriedade intelectual, assim como dos nossos clientes e parceiros comerciais da maneira mais abrangente permitida pela legislação e nossos compromissos contratuais. Nós também exigimos de nossa Cadeia de Fornecedores medidas de segurança adequadas para proteger as informações classificadas e outras informações confidenciais as quais tenha acesso em decorrência de sua relação comercial com a Empresa.

Deste modo, ao trabalhar com a Empresa, você deve tomar as medidas necessárias para proteger e salvaguardar os direitos de propriedade intelectual e informações confidenciais/sensitivas, incluindo as que seguem:

- **Informações Proprietárias** - Incluem segredos comerciais, patentes, marcas, direitos autorais, negócios, informação de marketing, financeira, recursos humanos, informações técnicas e administrativas não divulgadas para o público. Informações Proprietárias pertencentes e/ou fornecidas pela Empresa devem ser preservadas pela Cadeia de Fornecedores. Estas informações não poderão ser compartilhadas com terceiros sem a expressa permissão por escrito da Empresa.
- **Informação armazenada em Computador** - É esperado que sejam cumpridas todas as medidas de segurança da informação necessárias tanto para sistemas de computadores como para dispositivos eletrônicos portáteis, para proteger contra “malware” e divulgação não autorizada de qualquer informação proprietária e outras informações relacionadas a programas que a Empresa fornece a sua empresa. Se você suspeitar que uma possível falha de segurança de dados ocorreu dentro de sua empresa, é fundamental que esta circunstância seja

5 INTELLECTUAL PROPERTY AND DATA SECURITY

The Company is committed to ensuring the protection of our intellectual property rights and those of our customers and business partners are protected to the full extent of the law and our contractual commitments. We also require from our Supply Chain appropriate security measures to protect classified and other sensitive information which it had access as consequence of its business relationship with Company.

When working with the Company, you must take necessary steps to protect and safeguard intellectual property rights and sensitive information, including the following:

- **Proprietary Information** includes trade secrets, patents, trademarks, copyrights, business, marketing, financial, human resources, technical and administrative information not released to the public. Proprietary Information of, or provided by, the Company must be safeguarded by our Supply Chain. It cannot be shared with a third party without the Company express written permission.
- **Computer-based Information.** You are expected to take the necessary information security measures, for both computer systems and portable electronic devices, to protect against malware and unauthorized disclosure of any proprietary information and other program related information that the Company provides to your company. If you suspect that a possible data security breach has occurred within your company, it is critical that such circumstance be immediately reported to the Company and you must cooperate with the necessary efforts to

imediatamente comunicada à Empresa, assim como seja prestado todo auxílio necessário a sanar/mitigar possíveis danos oriundos desta falha.

- **Informação Classificada/Sigilosa** - Inclui todos os dados e informações que por razões de segurança nacional devem ser mantidos em sigilo de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis, os quais esperamos que nossa Cadeia de Fornecedores tenha conhecimento e cumpra integralmente.

Para receber esta informação, sua instalação deve possuir o certificado de segurança apropriado aprovado pelo governo, bem como deverá ter em seu quadro de funcionários pessoas, da mesma forma, credenciadas junto à autoridade competente.

É importante lembrar que a divulgação de informações Classificadas/Sigilosas a pessoas não autorizadas pode prejudicar a segurança nacional e caracteriza-se como inobservância a legislação federal passível de penalização civil e criminal na forma da lei

A utilização não autorizada ou distribuição de Informações Proprietárias ou Informações Classificadas/Sigilosas através de qualquer meio, incluindo mídia social, viola este Código. Isso também pode violar a legislação aplicável, bem como dispositivos contratuais.

6 MARKETING E INTERAÇÕES COM A MÍDIA

A Empresa controla a divulgação de qualquer material de marketing, comunicados a imprensa ou entrevistas que incluam referência à Empresa, nossas empresas afiliadas, nossos clientes ou nossas atividades de cooperação com a nossa Cadeia de Fornecedores. Qualquer divulgação desse tipo requer aprovação prévia e expressa da AEL.

help prevent/mitigate damages that may arise from such breach.

- **Classified Information** includes data and information that for reasons of national security must be maintained in secrecy in accordance with applicable laws and regulations, which we expect that our Supply Chain have knowledge and follow entirely.

To receive this information your facility must possess the appropriate government approved security clearance, as well as you shall have in your organization personnel authorized by the applicable authority to handle this information.

It is important to remember that release of classified information to unauthorized persons will harm national security and results in violation of federal legislation giving rise to sanctions, civil and criminal, as provided by Law.

Unauthorized use or distribution of Proprietary Information or Classified Information through any means, including social media, violates this Code. It may also violate applicable law, as well as contractual requirements.

6 MARKETING AND INTERACTIONS WITH THE MEDIA

The Company controls the release of any marketing materials, press releases or media interviews that include a reference to the Company, our affiliated companies, our customers, our end users or our cooperation activities with our

Além disso, considerando que as ações da nossa empresa-controladora são negociadas no mercado de capitais, é obrigatório o cumprimento de todas as regras concernentes ao uso de informação privilegiada relativa a quaisquer negócios que esteja conduzindo com a Empresa.

7 EMPREGO E DIREITOS HUMANOS

A Empresa promove um ambiente de trabalho saudável e tem o compromisso de eliminar a discriminação e o assédio no local de trabalho. Nós escolhemos fazer parceria apenas com aqueles que, por uma questão de boa prática de negócios, cumprem com as leis trabalhistas aplicáveis, incluindo as relativas a não discriminação e anti-assédio na contratação e durante a relação de emprego dos seus funcionários, respeitando a Organização Internacional do Trabalho (OIT), bem como qualquer outra lei aplicável no país onde a Companhia está localizada.

Nós respeitamos e protegemos os direitos daqueles que trabalham em nossos projetos, bem como proibimos e repudiamos o uso de trabalho infantil ou forçado em nossa Cadeia de Fornecedores como também qualquer outra forma de tráfico de pessoas/humanos e/ou abuso de pessoas/humanos.

- **Trabalho Infantil** - Você deve garantir que o trabalho infantil ilegal não seja usado no desempenho do trabalho. O termo "criança" refere-se a qualquer pessoa com idade mínima legal para o trabalho onde o trabalho é realizado desde que a idade legal seja consistente com as idades mínimas de trabalho definidas pela OIT.
- **Tráfico de Pessoas, incluindo Trabalho Forçado ou Escravo** - Você deve aderir aos regulamentos que proíbem o tráfico de pessoas e cumprir todas as leis locais aplicáveis no país ou países em que você

Supply Chain. Any such release requires advanced approval by the Company.

Also, recognizing that our parent Company's shares are publicly traded, you are required to comply with all insider trading rules relating to any business dealings with us.

7 FAIR EMPLOYMENT AND HUMAN RIGHTS

The company fosters a diverse work environment and is committed to eliminating discrimination and harassment in the workplace. We choose to partner only with those who, as a matter of good business practice, comply with applicable fair employment laws, including those relating to non-discrimination and anti-harassment in hiring and employment, respecting the relevant International Labor Organization (ILO) Conventions, as well as any other applicable law in the country where the Company is located.

We respect and protect the rights of those who work on our projects, and prohibit our Supply Chain's use of child or forced labor or any other form of human trafficking and/or abuse.

- **Child Labor** - You must ensure that illegal child labor is not used in the performance of work. The term "child" refers to any person under the minimum legal age for employment where the work is performed provided the legal age is consistent with the minimum working ages defined by the ILO.

opera. Isso inclui abster-se de violar os direitos dos demais. Espera-se que você enderece quaisquer impactos adversos aos direitos humanos de suas operações. Quando atuar como fornecedor para um programa de uso final pelo Governo dos Estados Unidos, você também cumprirá os requisitos para proibir o tráfico de pessoas, conforme estabelecido no Regulamento de Aquisição Federal dos Estados Unidos, Seção 52 222-50 e Ordem Executiva 13627.

- **Assédio** - Espera-se que você garanta que seus funcionários tenham acesso a um ambiente de trabalho livre de assédio físico, psicológico e verbal ou outra conduta abusiva.
- **Ausência de Discriminação** - Espera-se que você forneça oportunidades iguais de emprego a funcionários e candidatos a emprego sem discriminação, de acordo com todos os regulamentos aplicáveis.
- **Salários e Benefícios** - Você deve pagar aos trabalhadores pelo menos a compensação mínima exigida pela lei local e fornecer todos os benefícios obrigatórios por lei. Além do pagamento por horas de trabalho regulares, os trabalhadores devem ser pagos por horas extras a uma taxa de prêmio conforme exigido legalmente ou, nos países em que tais leis não existam, pelo menos igual à sua taxa de pagamento normal por hora. A redução de salário como medida disciplinar não deve ser permitida.
- **Livre Associação** - Espera-se que você respeite os direitos dos trabalhadores de se associar livremente e se comunicar abertamente com a gerência sobre as condições de trabalho sem medo de assédio, intimidação, penalidade, interferência ou represália. Espera-se também que você reconheça e respeite

- **Human Trafficking, including Forced or Indentured Labor** - *You must adhere to regulations prohibiting human trafficking and comply with all applicable local laws in the country or countries in which you operate. This includes refraining from violating the rights of others. You are expected to address any adverse human rights impacts of your operations. When acting as a supplier to us for a program for end use by the U.S. Government, you also will comply with the requirements for prohibiting human trafficking as set forth in U.S. Federal Acquisition Regulation, Section 52 222-50 and Executive Order 13627.*
- **Harassment** - *You are expected to ensure that your employees are afforded an employment environment that is free from physical, psychological and verbal harassment, or other abusive conduct.*
- **Non-discrimination** - *You are expected to provide equal employment opportunity to employees and applicants for employment without discrimination, consistent with all applicable regulations.*
- **Wage and Benefits** - *You must pay workers at least the minimum compensation required by local law and provide all legally mandated benefits. In addition to payment for regular hours of work, workers must be paid for overtime at such premium rate as is legally required or, in those countries where such laws do not exist, at least equal to their regular hourly payment rate. Deduction from wages as a disciplinary measure should not be permitted.*
- **Free Association** - *You are expected to respect the rights of workers to associate freely and communicate openly with*

quaisquer direitos dos trabalhadores de exercer direitos legais de livre associação com qualquer associação trabalhista de sua escolha.

8 AQUISIÇÕES GOVERNAMENTAIS

Os governos são os maiores usuários de nossos produtos e serviços. Por isso é crucial que nossa Cadeia de Fornecedores obedeça às leis e regulamentos relativos à contratação com entidades governamentais nos países em que estão apoiando nossos projetos.

Ao trabalhar conosco em qualquer processo de aquisição governamental, você não deverá obter, usar ou revelar indevidamente quaisquer informações proprietárias, incluindo, mas não se limitando aquelas referentes ao ente governamental que contratou a Empresa.

Você não deverá solicitar para servidores públicos ou outros representantes de ente governamental divulgarem informações de propriedade dos nossos concorrentes nem deverá solicitar/obter informações do processo de licitação de fornecedores— incluindo o material que o governo desenvolveu para avaliar as propostas concorrentes.

Os membros da nossa Cadeia de Fornecedores não estão autorizados, direta ou através de outras pessoas, a se envolverem em atividades que visem influenciar políticas governamentais ou de decisão ou de administração de contratos em nosso nome ou em nome de nossos projetos sem a prévia aprovação por parte da Empresa.

management regarding working conditions without fear of harassment, intimidation, penalty, interference or reprisal. You are also expected to recognize and respect any rights of workers to exercise lawful rights of free association with any labor association of their choosing.

8 GOVERNMENT PROCUREMENT

Governments are the largest user of our goods and services, so it is crucial that our Supply Chain comply with the laws and regulations relating to government contracting in the countries in which you are supporting our projects.

In working with us in any government procurement process, you will not improperly obtain, use or disclose government source selection or proprietary information, including those related to the government entity that selected the Company.

You shall not ask government officials or other representatives of the government to disclose the proprietary information of our competitors, nor will you ask/obtain confidential information related to bidding processes, including the material the government has developed to evaluate competing bids.

Members of our Supply Chain are not authorized, directly or through others, to engage in lobbying activities designed to influence government policies, or the award or administration of government contracts, on our behalf or on behalf of our projects without prior approval by the Company.

9 POLÍTICA ANTI-SUBORNO E ANTI-CORRUPÇÃO

Fazer negócios de maneira correta significa nunca dar e/ou oferecer qualquer coisa, independente do valor, para obter uma vantagem comercial ou tratamento favorável, incluindo oferecer, dar, pedir ou aceitar qualquer forma de suborno. Esta proibição estende-se a pagamentos e presentes em dinheiro, feitos diretamente ou por meio de outras pessoas ou empresas.

- Um "Suborno/Propina/Retorno (Kickback)" - consiste em solicitar ou receber, para si ou para outrem, direta ou indiretamente, ainda que fora da função ou antes de assumi-la, mas em razão dela, vantagem indevida ou aceitar promessa de tal vantagem.
- O conceito de vantagem indevida inclui, mas não se limita ao pagamento e/ou retorno ("Kickback") de qualquer coisa de valor, incluindo dinheiro, presentes, entretenimento ou favores a qualquer terceiro, os quais poderiam ser vistos como uma tentativa de receber um tratamento favorável.
- "Tratamento Favorável" é a consequência buscada com a prática do Suborno/Propina/Retorno("Kickback").

A Empresa e sua Cadeia de Fornecedores deve competir exclusivamente através dos méritos de seus produtos e serviços.

Espera-se que seja realizada due diligences para prevenir e detectar a corrupção dos nossos parceiros de negócio.

Você nunca deve tentar influenciar a decisão de um cliente para compra de nossos produtos, especialmente oferecendo presentes, refeições, despesas com viagens ou entretenimento que excedem níveis aceitáveis. As agências governamentais e as empresas têm regulamentos que proíbem seus funcionários de aceitar itens de valor de empreiteiros ou fornecedores. Exigimos,

9 ANTI-BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION

Doing business the right way means never offering and/or providing anything of value, regardless of its cost, to obtain a business advantage or favorable treatment, including offering, giving, asking for or taking any form of bribe or kickback. This prohibition extends to payments and gifts of cash or in kind, made directly or through others.

- *A "Bribe/Kickback" – to request or receive for yourself or on behalf of third parties, directly or indirectly, even out of your function or before you are invested on the position but as a consequence of it, undue advantage of a promises of such advantage.*
- *The concept of undue advantage includes but is not limited to payment and/or kickback of anything of value, including money, gifts, entertainment or favors to third parties, which may be seen as an attempt to receive a favorable treatment.*
- *"Favorable Treatment" is the consequence of the practice of a bribe/kickback.*

We and our Supply Chain must compete solely on the merits of our products and services.

You are expected to do due diligence to prevent and detect corruption of our business partners.

You must never try to influence a customer's decision to purchase from us, especially by offering gifts, meals, travel expenses or entertainment that exceed acceptable levels. Government agencies and companies have regulations prohibiting their employees' acceptance of items of value from contractors or suppliers. We require you to follow these regulations and policies. . For further information see the Company's Business

desta forma, que sejam seguidas essas regras e políticas. Para mais informações você poderá consultar nossa Política Business Entertainment and Gifts Policy, que está disponível no nosso website www.ael.com.br

Como parte de nossa política global anti-suborno e de prevenção de conflitos de interesse, os funcionários da Empresa não estão autorizados a aceitar ou oferecer presentes ou entretenimento para influenciar uma decisão de negócio, ainda como para obter ou manter negócios. Muito embora brindes de valor nominal possam ser oferecidos ou aceitos em situações apropriadas, dinheiro e/ou itens equivalentes à dinheiro (tais como cartões de incentivos ou vale presentes) estão proibidos. Em qualquer relação comercial, você deve garantir que: (i) a oferta ou recebimento de qualquer presente ou cortesia comercial seja permitida por lei e regulamento, e (ii) essas trocas não violem as regras e padrões da organização do destinatário e sejam consistentes com costumes e práticas de mercado razoáveis. Para obter mais informações, consulte a Política de Entretenimento e Presentes da Companhia.

Aqueles que trabalham com a Empresa devem cumprir com as leis anti-suborno em vigor em qualquer lugar onde fazemos/temos negócios, incluindo, mas não se limitando a:

- Lei Anticorrupção do Brasil (Lei nº 12.846/13);
- Lei Norte-Americana sobre Práticas Estrangeiras de Corrupção;
- Lei Anticorrupção da Grã-Bretanha; e
- Organização para Cooperação & Convenção do Desenvolvimento Econômico (OECD) de Combate à Corrupção de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais.

Para maiores informações a respeito da nossa Política de Conduta Anti-suborno acesse o nosso website (www.ael.com.br) onde está disponível para consulta, juntamente com o nosso Código de Ética e Conduta Corporativa ou encaminhe uma consulta a um dos contatos abaixo:

Entertainment and Gifts Policy, which is available on our website www.ael.com.br

As part of our overall policy of avoidance of conflicts of interest and anti-bribery, Company employees are not permitted to accept or provide gifts or entertainment to influence a business decision or to obtain or retain business. Although standard give-away items of a nominal value may be provided or accepted in appropriate situations, cash and cash equivalents (such as gift cards) are prohibited. In any business relationship, you must ensure that: (i) the offering or receipt of any gift or business courtesy is permitted by law and regulation, and (ii) these exchanges do not violate the rules and standards of the recipient's organization and are consistent with reasonable marketplace customs and practices. For further information see the Company's Business Entertainment and Gifts Policy.

Those who work with the Company must comply with anti-bribery laws in effect everywhere we do business, including but not limited to:

- *Brazilian Anti-bribery Law (Nº 12.846/13);*
- *U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA);*
- *U.K. Bribery Act; and*
- *Organization for Economic Cooperation & Development (OECD) Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions.*

For further information, about our Anti-Bribery Compliance Policy, visit our website: www.ael.com.br, where it is available for consultation our Code of Ethics and Business Conduct or upon request to one of the persons designated below:

Compliance AEL: juridico@ael.com.br
larissa.coutinho@ael.com.br

10 CONCORRÊNCIA E DEFESA DA CONCORRÊNCIA

Nós competimos, mas de forma justa, leal e em conformidade com a lei. Da mesma forma, a nossa Cadeia de Fornecedores deve cumprir as leis de concorrência aplicáveis (por vezes chamada de “defesa da concorrência”) de todos os países onde vocês nos apoiam para fazer negócios. Essas leis proíbem acordos ou arranjos, formais ou informais, entre os concorrentes que restrinjam injustamente a competição.

Em defesa dessas leis, qualquer discussão – direta ou indireta – de preços, termos e condições de venda, custos, planos de marketing e outras informações do projeto relacionado, deve ser feita em conformidade com a legislação aplicável

11 COMÉRCIO E CONTROLE DE EXPORTAÇÃO

A Empresa cumpre todas as leis de comércio e regulamentos aplicáveis ao controle de exportações, incluindo as de sanções comerciais.

Exigimos que a nossa Cadeia de Fornecedores também cumpra com todas as leis de comércio e de controle de exportação as quais são aplicáveis ao trabalho que nos prestam ou forneçam. As leis de exportação e de importação aplicam-se a hardware, bem como tecnologia, software e informações técnicas. A sua empresa precisa dispor de procedimentos para cumprir os requisitos de controle de exportação aplicáveis quer sejam nacionais ou estrangeiros.

Compliance AEL: juridico@ael.com.br
larissa.coutinho@ael.com.br

10 COMPETITION AND ANTITRUST

We compete, but fairly and within the law. As such, our Supply Chain must comply with applicable competition laws (sometimes called "antitrust laws") of all countries where you support us in doing business. These laws prohibit formal or informal understandings, agreements or arrangements among competitors that unfairly restrict competition.

In upholding these laws, any discussion - directly or indirectly - of prices, terms and conditions of sale, costs, marketing plans and other project related information, must be done in accordance with applicable law.

11 TRADE AND EXPORT CONTROLS

The Company complies with all applicable trade and export control laws and regulations, including trade sanctions.

We require that our Supply Chain also comply with all trade and export control laws that apply to their work for us. Export and import laws apply to hardware as well as technology, software and technical information. Your company needs to have procedures in place to comply with applicable export control requirements whether national or foreign

12 SAÚDE E SEGURANÇA

A Empresa está comprometida com a saúde e a segurança de seus funcionários e outros que trabalham no nosso ambiente de trabalho. Esperamos o mesmo da nossa Cadeia de Fornecedores.

Ao trabalhar conosco, você deve estar comprometido com a saúde e a segurança dos seus funcionários e contratados, bem como tomar todas as medidas necessárias para proporcionar a esses um ambiente de trabalho seguro, as quais exigem certas medidas o como, por exemplo, o fornecimento e instrução de uso de todos os equipamentos de proteção individual (EPI) ou equipamentos de proteção coletivos (EPC) os quais por lei ou por simples precaução se façam necessários ao desenvolvimento de suas atividades, além de dar instruções pertinentes relacionadas a utilização dos mesmos.

13 PROIBIÇÃO DE UTILIZAÇÃO DE PEÇAS FALSIFICADAS

Nossos clientes exigem que no exercício de nossas atividades utilizemos apenas peças e componentes originais, os quais são fabricados de acordo com as normas e especificações aplicáveis.

Assim, você está proibido de fornecer peças ou componentes que não atendam a estas normas, incluindo, mas não se limitando a proibição da utilização de peças não originais ou falsificadas.

14 SUSTENTABILIDADE E CUMPRIMENTO DAS LEIS AMBIENTAIS

A Empresa está comprometida com o atendimento aos requisitos de conduta de proteção ambiental e com a mitigação de eventuais danos que causamos ao meio ambiente.

12 HEALTH AND SAFETY

The Company is committed to the health and safety of our employees and others in our work environment. We expect the same of our Supply Chain.

When working with us you must be committed to the health and safety of your staff and take the necessary steps to provide a safe working environment for your employees and contractors, which demands certain precautions such as the supply of individual protection equipment (EPI) and group protection equipment (EPC) required by law to explore your commercial activity as well as giving the proper instructions regarding its use.

13 PROHIBITION ON COUNTERFEIT PARTS

Our customers demand us to use only authorized and authentic parts and components that are manufactured in accordance with applicable standards and specifications.

Accordingly, you are prohibited from supplying us with any parts or components that do not meet such standards, including, but not limited to a prohibition on the use of counterfeit parts.

14 SUSTAINABILITY AND ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

The Company is committed to environmental compliance and limiting our environmental foot print.

Exigimos que nossa Cadeia de Fornecedores haja de maneira consistente com as leis e regulamentos ambientais aplicáveis, bem como tome as medidas adequadas para proteger o meio ambiente e o bem-estar das comunidades onde vocês desenvolvem suas atividades comerciais e/ou estão afetadas pelas mesmas atividades..

15 MINERAIS ORIUNDOS DE ÁREAS DE CONFLITO

A Empresa apoia as iniciativas dos governos e da indústria, a nível global, para aumentar a transparência da Cadeia de Fornecedores justamente visando facilitar a capacidade das empresas em determinar a fonte dos componentes que utilizam de modo a evitar a utilização de minerais oriundos de áreas conflito.

A Empresa também está comprometida em adquirir de empresas que compartilham os nossos valores no que diz respeito aos “minerais oriundos de áreas de conflito”.

Para informações adicionais, consulte nossa Política de Conduta Atinente a Componentes que Utilizam Minerais Oriundos de Áreas de Conflito, que será disponibilizada no nosso website www.ael.com.br ou mediante solicitação ao Compliance AEL: juridico@ael.com.br ou larissa.coutinho@ael.com.br

16 REPORTANTO PREOCUPAÇÕES SEM RETALIAÇÃO

Esperamos que os membros da nossa Cadeia de Fornecedores auto monitorem o cumprimento deste Código e reportem imediatamente qualquer preocupação referente a integridade, incluindo suspeição de descumprimento do mesmo, envolvendo ou afetando a Empresa, independentemente do fato dessas preocupações de integridade envolverem ou não a sua empresa. Esperamos que você auxilie a empresa na investigação destes fatos, se for o caso.

We require our Supply Chain to act in a manner consistent with applicable environmental laws and regulations and take appropriate measures to protect the environment and the well-being of the communities where you work and/or affected by your work.

15 CONFLICT MINERALS COMPLIANCE

The Company supports government and industry initiatives to increase Supply Chain transparency to facilitate the ability of companies to source "conflict-free minerals".

The Company is also committed to sourcing materials from companies that share our values with respect to conflict minerals.

For further information, please refer to our Conduct Policy for Components Using Minerals from Conflict Areas, which will be made available on our website www.ael.com.br upon request to Compliance Department: juridico@ael.com.br ou larissa.coutinho@ael.com.br

16 REPORTING CONCERNS WITHOUT RETALIATION

Members of our Supply Chain are expected to self-monitor their compliance with this Code and promptly report any integrity concern, including suspects thereof, involving or affecting the Company, whether or not the concern involves your company. You are expected to assist the Company in investigating concerns where appropriate.

A comunicação imediata é crucial. As preocupações podem ser relatadas através dos e-mails abaixo:

Compliance AEL: juridico@ael.com.br
larissa.coutinho@ael.com.br

A política da Empresa proíbe a retaliação contra qualquer pessoa que faz um esforço de boa-fé para reportar possíveis violações dos princípios deste Código.

17 EXPECTATIVA DO PROGRAMA DE ÉTICA

- **Proteção de Denunciantes e Ausência de Retaliação** Espera-se que você forneça aos seus funcionários meios para levantar questões ou preocupações legais ou éticas sem medo de retaliação. Espera-se também que você tome medidas para prevenir, detectar e corrigir quaisquer ações de retaliação. A política da Companhia proíbe retaliações contra qualquer pessoa que faça um esforço de boa fé para denunciar possíveis violações dos princípios deste Código.
- **Consequências por Violar o Código** No caso das expectativas deste Código não serem cumpridas, o relacionamento de negócios pode ser revisto e a ação corretiva prosseguida sujeita aos termos dos contratos de compra relacionados.
- **Políticas Éticas** Espera-se que você estabeleça sistemas de gerenciamento para apoiar o cumprimento das leis, normas e regulamentos, bem como as expectativas expressas neste Código. Você é incentivado a implantar seu próprio código de conduta escrito e a direcionar esses princípios para as entidades que fornecem bens e serviços. Esperamos que

Prompt reporting is crucial. Concerns may be raised by contacting one of the persons designated below:

Compliance AEL: juridico@ael.com.br
larissa.coutinho@ael.com.br

The Company policy prohibits retaliation against any person making a good faith effort to report possible violations of the principles in this Code.

17 EXPECTATIONS OF THE ETHICS PROGRAM

- **Whistleblower Protection and Non-Retaliation** You are expected to provide your employees with avenues for raising legal or ethical issues or concerns without fear of retaliation. You are also expected to take action to prevent, detect and correct any retaliatory actions. Company policy prohibits retaliation against any person making a good faith effort to report possible violations of the principles in this Code.
- **Consequences for Violating the Code** In the event that the expectations of this Code are not met, the business relationship may be reviewed and corrective action pursued subject to the terms of the related procurement contracts.
- **Ethics Policies** You are expected to establish management systems to support compliance with laws, rules and regulations, as well as the expectations

you maintain effective programs to encourage your employees to make ethical, values-driven choices in your business dealings - beyond compliance with laws, regulations and contract requirements.

18 REGISTROS E DIREITOS DE AUDITAR

Best practices require our Supply Chain to keep appropriate records to demonstrate your compliance with this Code, as well as all applicable laws and regulations.

We reserve the right to periodically review your business practices to ensure your compliance with this Code. Members of our Supply Chain are expected to comply with our reasonable inquiries related to your work for us and cooperate with audits and investigations.

expressed within this Code. You are encouraged to implement your own written code of conduct and to flow down those principles to the entities that furnish you with goods and services. We expect you to maintain effective programs to encourage your employees to make ethical, values-driven choices in your business dealings - beyond compliance with laws, regulations and contract requirements.

18 RECORDKEEPING AND RIGHT TO AUDIT

Best practices require our Supply Chain to keep appropriate records to demonstrate your compliance with this Code, as well as all applicable laws and regulations.

We reserve the right to periodically review your business practices to ensure your compliance with this Code. Members of our Supply Chain are expected to comply with our reasonable inquiries related to your work for us and cooperate with audits and investigations.